

國立台灣大學管理學院會計研究所
民國 107 學年度第二學期
「資誠企業併購實務」授課計劃表

一、 授課教師：

資誠聯合會計師事務所暨關係企業(PwC Taiwan) 周建宏所長暨執行長、普華國際財務顧問(股)公司 游明德董事長及 PwC Taiwan 之企業併購財務、稅務、法律及人資專家。

二、 上課時間及地點：

上課日期：每週四 6:25 p.m. ~ 9:05 p.m. (僅於 7:45 p.m.~8:00 p.m. 休息一次)

上課地點：管理學院一館 104 室

三、 課程目的：

由資誠 (PwC Taiwan) 合夥人等具有豐富併購經驗之財務、稅務、法律及人資專家，闡述國際及國內併購之各種策略規劃，並透過實例研討，期使同學瞭解企業併購之理論與實務執行面之要點，課程重點為：

- (一) 企業併購成立的前提與成功的關鍵。
- (二) 完整的併購流程以及注意重點。
- (三) 各類型投資人投資的考量及私募基金(Private Equity)的運作模式。
- (四) 從事企業併購應具備的基礎與進階會計、稅務以及法律知識。
- (五) 併購交易過程中不可忽略的事項：盡職調查、價值評估與出價的工具與空間。
- (六) 確保併購交易最終成功的後續議題：人力資源規劃與併購後整合。

四、 授課方式：

教師講授及專家專題講座占 60%，同學課堂討論提問占 20%，同學課堂分享報告占 20%。

課程資料及討論分享統一放在台大 CEIBA 系統上企業併購實務課程網頁中，供同學下載預作課前準備、課堂討論與課後研究分享。

五、 評量方法：

學期總成績以 100 分為滿分，70 分以上及格。成績評量包括：

- | | |
|------------------------------|-----|
| 1. 個人課堂發言與企業併購實務課程網頁中研究分享及出席 | 40% |
| 2. 期中分組簡報 | 30% |
| 3. 個人期末書面報告 | 30% |

六、 期中分組簡報：

說明：期中報告採分組方式，共分為 9 組，每組 3~5 人 (詳細組數與每組人數於第三周加退選完成後決定)選定一國內外併購案例，依據本課程所涵蓋之類別，就該案例之各構面進行分析。於學期中提出書面簡報(PowerPoint 格式)並進行 30 分鐘之分組簡報。隨後由各組提問討論及授課講師提問與講評共 20 分鐘 (簡報資料統一於 4/30 繳交，由助教放在台大 CEIBA 系統上企業併購實務課程網頁中，供同學下載參考)。

分組名單：將於第 4 周上課時，向助教登記。

報告題目：最遲於第 7 周上課時決定

報告時間：第 11~13 週

七、 個人期末書面報告(Word 格式，內容約 15~20 頁之個案或併購專題分析)：於第 17 週上課前繳交

八、 課程內容：

WK	Date	專題	類別	內容概述	授課人員
1	2/21	課程簡介			資誠 周建宏所長暨執行長
		理性與感性的互動與對決 — 併購前提、流程及成功關鍵	基本常識	<ul style="list-style-type: none"> ● 學習企業併購實務的目的 ● 企業進行併購的動機與目的 ● 併購交易成立的前提與基礎 ● 併購交易成功的關鍵 	資誠 周建宏所長暨執行長
2	2/28	和平紀念日放假			
3	3/7	會計的威力— 會計在併購交易中的應用	基本常識	<ul style="list-style-type: none"> ● 併購應熟悉之基本會計知識 <ul style="list-style-type: none"> - 併購交易對財報之衝擊 - 收購價格的分攤與影響 - 會計處理影響併購交易的方式 	資誠 周建宏所長暨執行長
4	3/14	國際併購趨勢及併購決策 失敗之關鍵因素 性格決定一切 — 各類型投資人投資考量	基本常識	<ul style="list-style-type: none"> ● 台灣併購案關鍵議題探討 ● 台灣企業突圍升級的併購策略探討 ● 併購過程中常面臨的關鍵議題及常見的併購失敗因素 ● 策略投資人與財務投資人的區別 ● 財務投資人評量併購交易的重點 ● 私募基金(Private Equity)運作模式 	普華財顧 游明德董事長

WK	Date	專題	類別	內容概述	授課人員
5	3/21	學而後知不足— 從事併購的基本常識	基本常識	<ul style="list-style-type: none"> • 併購交易架構類型 • 併購應熟悉之： <ul style="list-style-type: none"> - 基本法務知識 - 基本稅務知識 	資誠 劉欣萍會計師
6	3/28	財務人的窮理致知	基本常識	<ul style="list-style-type: none"> • 客座講師實務分享 	普華財顧 游明德董事長
7	4/4	兒童節休假			
8	4/11	出價的藝術— 常見價值評估方法及併購 交易中之價值衡量	價值評估	<ul style="list-style-type: none"> • 價值與價格之差異 • 常見之評價方法說明及實務應用之議題 • 各方法之運用上應注意重點及限制性 • 併購交易之價值衡量流程與評價 • 併購綜效與併購成本之考量 • 無形資產之評價方法 	普華財顧 黃小芬執行董事
9	4/18	婚前健康檢查— 談財務盡職調查	盡職調查	<ul style="list-style-type: none"> • 財務盡職調查之內容及重要性 • 財務盡職評鑑重點及案例分析 • 「財務評鑑議題」與「購買合約」的關連 	資誠 劉國佑會計師
10	4/25	權力只給知道的人，不知道 的人沒有權力— 併購交易之稅務考量	稅務議題	<ul style="list-style-type: none"> • 稅務盡職調查之內容及重要性 • 併購交易之稅務考量 	資誠 劉欣萍會計師

WK	Date	專題	類別	內容概述	授課人員
11	5/2	期中報告(一)	分組簡報		普華財顧 游明德董事長 及其他專家
12	5/9	期中報告(二)	分組簡報		普華財顧 游明德董事長 及其他專家
13	5/16	期中報告(三)	分組簡報		普華財顧 游明德董事長 及其他專家
14	5/23	防人之心不可無— 併購交易中的法律議題	法律議題	<ul style="list-style-type: none"> • 法律盡職調查之內容及重要性 • 企業併購相關法律及適用順序 • 併購交易各階段所需之法律文件內容 	普華商務法律事務所 楊敬先律師
15	5/30	狹路相逢勇者勝— 併購契約攻防戰	法律議題	<ul style="list-style-type: none"> • 併購契約主要內容 • 買賣雙方權利義務之協商 • 如何保護買方/賣方之權益 	普華商務法律事務所 楊敬先律師
16	6/6	相愛容易相處難，更何況 可能不愛— 管理階層與員工之安置	人力資源	<ul style="list-style-type: none"> • 人力資源盡職調查之內容及重要性 • 員工安置之規劃及對交易之可能影響 • 與利害關係人之溝通策略 	資誠企管顧問 桂竹安副總 Guest Speaker (TBD)
17	6/13	一切才正開始— 併購後整合	併購後整合	<ul style="list-style-type: none"> • 營運面盡職調查之內容及重要性 • 併購後整合之重要性 • 整合計畫應考量之層面 	資誠 周建宏所長暨執行長 普華財顧 翁麗俐執行董事

九、課程書籍及其他參考書目：

1. 游明德 (2016)，企業併購策略與最佳實務(第三版)，資誠教育基金會。
2017 台灣併購白皮書、2016 台灣併購白皮書以及 2015 海外併購白皮書
<https://www.pwc.tw/zh/publications/topic-invest.html>
2. 黃日燦看併購：台灣企業脫胎換骨的賽局、黃日燦看併購 II：台灣產業轉型升級的關鍵

十、其他參考 Website：

1. 資誠聯合會計師事務所(搜尋 “Deals” 可查詢財務顧問相關服務)、Global PwC
<http://www.pwc.com/tw> (search for “Deals”)、<http://www.pwc.com/>
2. 台灣併購與私募股權協會
<http://www.mapect.com/index.php>