

# 社會組織

(draft)

2010 Spring 台灣大學社會學系

教師：范雲（助教 博士班）

Office Hour: Thurs. pm530 -630 (請事先登記)

Phone: (O) 02-33661223

Email: [fanyun@ntu.edu.tw](mailto:fanyun@ntu.edu.tw)

你以為你和組織無關，你抱怨你從來缺乏組織經驗！然而，作為一個現代社會人，當你出生時，你曾經被安置在醫院的環境中；當你還小時，也許和家人參與過宗教組織。當你還是學生時，學校體制正在規範、形塑你的學習與生活方式。如果你想參與社團，社團的組織文化也許會鼓勵或是挫折你參與的動機。當你畢業後開始工作，工作場所的分工、權力關係以及性別文化很可能是你決定留在一家公司或是跳槽的主要考量。所以，你還能說，組織與你無關嗎？

是的，組織是現代社會的特質之一，**我·們·都·活·在·組·織·中**。這門課就是要用社會學的視野與訓練，來幫助我們分析現代社會的組織生活。我們將從組織的經濟理論出發，進而討論組織中的幾個重要課題—權力、不平等以及文化，之後，我們將選擇幾個社會生活中的重要組織—宗教、民間社團、地方派系，以及校園，對其一一檢視。在這門課的最後，我們還探討組織的靈魂、創新的可能性，以及從社會資本的概念來探討組織與社會的關係。

你準備好要一起踏上這個社會組織的遊歷之旅了嗎？

課程要求：

1. 課堂全程參與和不定期小組討論(課堂參與 10% + 閱讀心得 10% + 助教觀察 10%)，佔總成績 30%。

課前撰寫「閱讀小心得」，上課準時全程參與，並撰寫「上課小心得」。心得皆以三百字為準：每堂課課前必須閱讀完該週的指定教材，至少撰寫八次閱讀小心得，並於**週二中午十二點鐘前**交到系辦信箱，逾時不收。依照每次上課的狀況而定，我還會要求各位在下課前的五分鐘，以具名的方式寫下上課小心得。課前與課後的小心得請回答以下兩項問題的其中之一或兩者：(一)、你從這次的閱讀或課堂上所學到的重點，亦即主要概念是什麼？(二)、你覺得這次閱讀或課堂中，留給你最大的迷團是什麼？什麼問題盤旋心中，一直未能獲得解答？同學上課的發言以及前後小心得除了構成平常成績的參考外，更重要的，將是我們共同理解學習狀況，並適時調整學習內容的**重要**指標。

2. 期中與期末考(各佔總成績 15%) 共 30%。以解釋名詞、簡答以及申論為主。
3. 團體學期報告，佔總成績 40%。同學將自行尋找課餘時間，援引這個學期所學習到的概念與組織思維，自選任一組織現象為主題，對其進行深入的考查。資料來源可以是第一手的訪談與參與觀察，也可以是歷史檔案資料。請注意關照研究的相關倫理議題。進度：同學將在第九週繳交至少兩頁的計畫書；第十二週前，至少與助教約談一次；以及，最後兩堂課輪流進行口頭報告。最後，請務必於六月二十四日之前繳交書面的團體學期報告，長度以八千字為原則。

教材：

這門課所有閱讀文章將統一收錄於課程讀本中，請同學自行前往指定地點購買。

課程進度：

W.1 2/24 Why Organizations Matter? 課程進度介紹

## I. 組織理論

W.2 3/3 Division of Labor and Management 分工與管理

Harry Braverman, 1988 [1974], 《勞動與壟斷資本》，第三、四、五章，頁 70-136，台北：谷風。

W.3 3/10 Big Business and Bureaucracy 科層制

Weber, Max. 1981 [1924/1968]. "Bureaucracy." In The Sociology of Organizations, edited by Oscar Grusky and George A. Miller, 7-36. New York: The Free Press.

W.4 3/17 Institutions and Culture in Organizations 組織中的制度與文化

Paul J. Dimaggio, Walter W. Powell, The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields, American

Sociological Review, Vol. 48, No. 2 (Apr., 1983), pp. 147-160

Kunda, Gideon. 2003 [1992]. "Engineering Culture: Control and Commitment in a High-Tech Corporation." In *The Sociology of Organizations*, edited by Michael J. Handel, 351-369. Thousand Oaks : Sage Publications.

## II. 組織中的權力與不平等

W.5 3/24 Power in Organizations 組織中的權力

◎本週進行 Open Space (與填寫分組自願表)

Lee, Fiona, and Larissa Z. Tiedens. 2001. "Is it lonely at the top?: The Independence and Interdependence of Power Holders." *Research in Organizational Behavior* 23: 43-91.

W.6 3/31 Organizations and Inequality 組織與不平等：以性別為例

Acker, Joan. 1996 [1992]. "Gendering Organizational Theory." In *Classics of Organization Theory* (fourth edition), edited by Jay Shafritz and Steven Ott, 463-472. Fort Worth: Harcourt Brace College Publishers.

Kanter, Rosabeth Moss. 1977. "Numbers: Minorities and Majorities." In *Men and Women of the Corporation*, 206-242. New York: Basic Books.

### 【討論】

從你的經驗出發，討論曾經經歷過哪些在組織中性別、階級或族群的議題，並思考組織如何有可能改善。

W.7 4/7 清明節 (溫書假)

W.8 4/14 Alternative Thinking: Workers' Democracy 另類思考：工人民主\*

Whyte, William Foote, Joseph R. Blasi, and Douglas Lynn Kruse. 2003 [2002]. "Worker Ownership, Participation, and Control: Toward a Theoretical Model." In *The Sociology of Organizations*, edited by Michael J. Handel, 475-496. Thousand Oaks : Sage Publications.

\*本週繳交計畫書至少兩頁，請含主題、主要研究方法、時間表、相關書目，組員簽名與每次會議記錄。

### III. 政治社會組織實例

#### W.9 4/21 期中小考

#### W.10 4/28 Social Movement Organizations 社會運動組織與社團組織

顧忠華，1999，〈公民結社的結構變遷——以台灣非營利組織的發展為例〉，《台灣社會研究季刊》，36期，頁123-145。

范雲，2003，〈政治轉型過程中的婦女運動：以運動者及其生命傳記背景為核心的分析取向〉，《台灣社會學》，5期，頁133-194。

#### W.11 5/5 Social Capital and Political Rule 派系組織、社團參與和社會資本

##### 【邀請演講】

王金壽，2004，〈瓦解中的地方派系：以屏東為例〉，《台灣社會學》，7期，頁177-207。

吳乃德，2004，〈搜尋民主公民——社團參與的理論與實際〉，《公共領域在台灣》，李丁讚等編，頁177-214，台北：桂冠。

##### 【參考閱讀】

楊弘任，2007，《社區如何動起來：黑珍珠之鄉的派系、在地師傅與社區總體營造》，台北：左岸文化。

Putnam, Robert D. 1995. "Bowling Alone: America's Declining Social Capital." The Journal of Democracy 6 (1): 65-78.

#### W.12 5/12 Organizations and Campus Culture 關心校園文化與組織

##### 【邀請演講】

陳君愷，2005，〈戰後台灣「校園文化」的轉型〉，「臺灣1950-1960年代的歷史省思」學術討論會會議論文。

##### 【討論】

從你的經驗出發，討論目前校園中學生社團組織狀況，以及同學參與/不參與學生組織的原因，有哪些政策或環境變革有可能鼓勵學生參與。

### IV. 總結：組織的變與不變

W.13 5/19 Changes in the Digital Era 數位時代的組織變革

Okoli, Chitu, Oh, Wonseok. 2007. "Investigating recognition-based performance in an open content community: A social capital perspective." *Information and Management* 44(2007): 65-78.

陳東升, 2003, 「積體電路產業組織網路的形式及其形式的制度基礎」, 陳東升著, 積體電路-台灣. 高科技產業的社會學分析, 11-54 頁, 台北: 群學。

W.14 5/26 The Soul of an Organization and Creating Tomorrow's Organizations 組織中的創新與精神

Kanter, Rosabeth Moss. 1988. "When a Thousand Flowers Bloom: Structural, Collective and Social Conditions for Innovation in Organization." *Research in Organizational Behavior* 10: 169-211.

Bolman, Lee G., and Terrence E. Deal. 1997. "Reframing Ethics and Spirit." In *Reframing Organizations: Artistry, Choice and Leadership* (second edition), 340-353. San Francisco: Jossey-Bass.

W.15 6/2 【學生期末報告分享一】

W.16 6/9 【學生期末報告分享二】繳交回饋單與每位同學的互評表

W.17 6/16 端午節放假

W.18 6/23 期末小考

◎最後請於 XX 傍晚五點鐘以前繳交三份書面的團體學期報告到老師信箱, 一份電子檔 email 給助教。

暑假快樂! ^\_\_^