

國立臺灣大學國家發展研究所 99 學年度第 1 學期課程綱要

課程資訊				
課程名稱	(中)人事行政法制專題 (英)Seminar on the laws and policies of Personnel Administration			
課程編號	341 U8580	班次	學分數	2
全/半年	半年		必/選修	選
授課教師	朱武獻		開課系所	國家發展研究所
上課時間	星期五第三、四節		修課人數	
上課地點	國家發展所		加選方式	1
課程大綱				
課程目標	本專題兼顧實務與理論，可使學生充分瞭解國內外人事法制，奠定其進一步從事相關研究之基礎；亦可使其瞭解政府公務人力之多元進用、管理及其相關待遇福利制度，俾供就業選擇之參考。			
課程概述	<p>1、 人事行政法制的良窳，攸關國家之競爭力。自 2000 年以來，考試院配合整體政府改造理念，針對人事法制進行一系列的檢討與修正。本專題將討論 8 年來的改革措施、辦理情形及目前現狀。</p> <p>2、 本專題將從「文官制度與興革規劃方案（三元體制）」、「退撫改革」、「績效管理」等三大面向，探討改革的情形與成果並加以評析，期引導學生思考現行改革的利弊得失與未來進一步改革的空間與方向。</p> <p>3、 本專題兼顧實務與理論，可使學生充分瞭解國內外人事法制，奠定其進一步從事相關研究之基礎；亦可使其瞭解政府公務人力之多元進用、管理及其相關待遇福利制度，俾供就業選擇之參考。</p>			
關鍵字	公務人員、人事行政、任用、陞遷、福利、退休、撫卹			
課程要求	本課程以討論為主，講授為輔。前幾週由教師講授，將人事行政法制之重要內容作介紹，學生參與討論，嗣由學生（分組）口頭報告。			
Office Hours	星期五第三節上課前半小時			
參考書目	<p>考試院，文官制度興革規劃方案（考試院：2010 年 4 月）</p> <p>蔡良文，從政府再造四法論績效管理之時代性（人事行政：2010 年 4 月，頁 8-18）</p> <p>朱武獻，人事行政法制論文集（三民：2007 年 5 月）</p> <p>中央行政機關組織改造對我國人事一元化管理之影響 - 下-（公務人員月刊：2006 年 12 月，頁 33-37）</p> <p>中央行政機關組織改造對我國人事一元化管理之影響 - 上-（公務人員月刊：2006 年 11 月，頁 21-25）</p> <p>陳金貴等，配合政府組織再造，人事、主計、政風人員管理制度如何因應之研</p>			

究（銓敘部委託研究：2005年）

江大樹，政府改造對公務人力教考訓用配合制度之影響（國家菁英：2005年3月，頁45-57）

劉昊洲，公務人員訓練進修法之探討（公務人員月刊：2009年10月，頁33-41）

劉昊州，公務人員任用法之探討（人事行政：2008年10月，頁17-30）

邱華君，我國公務人員任用法制之探討（人事行政季刊：2008年4月，頁9-15）

沈昆興，公務人員教考訓用配合制度之析探（國家菁英：2006年12月）

沈昆興，公務人員教考訓用配合制度之析探（國家菁英：2006年12月，頁1-23）

陳志瑋等，公務人員考試錄取人員訓練制度改進之研究（國家菁英：2005年3月，頁99-115）

蔡良文，新世紀考選體制變革之檢視評估（考銓季刊：2005年4月，頁1-17）

盧建旭，當前我國公務人員教考訓用配合制度可行性之評估（國家菁英：2006年12月，頁43-66）

蔡良文，論聘用人員人事條例之關鍵性議題（公務人員月刊：2009年9月，頁1-4）

陳金貴，聘用人員人事條例草案之析論（公務人員月刊：2009年9月，頁13-21）

柯三吉，考試院擬定之「聘用人員人事條例」草案對現行公務人員體制影響之研究（文官制度季刊：2009年4月，頁91-118）

呂育誠，聘用人員人事條例草案評析與配套措施建議 -下-（公務人員月刊2006年6月，頁24-31）

呂育誠，聘用人員人事條例草案評析與配套措施建議 -上-（公務人員月刊2006年5月，頁10-14）

蔡良文，論政務人員法制建構與運作取向（公務人員月刊：2009年4月，頁1-3）

呂育誠，政務人員行為管理制度定位與配套考量之研究（公務人員月刊：2009年4月，頁26-37）

董廷璽，政務人員制度法制化芻議--行政／政治價值頻譜之探討 -下-（人事月刊：2006年11月，頁12-17）

董廷璽，政務人員制度法制化芻議--行政／政治價值頻譜之探討 -上-（人事月刊：2006年10月，頁13-20）

余致力，建立組織導向之公務人員績效俸給制度 - 下- (公務人員月刊：2006年10月，頁36-40)

余致力，建立組織導向之公務人員績效俸給制度 - 上- (公務人員月刊：2006年9月，頁5-11)

彭國華，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案芻介 - 下- (公務人員月刊：2006年9月，頁42-46)

彭國華，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案芻介 - 上- (公務人員月刊：2006年8月，頁5-10)

劉昊洲，政務人員退職撫卹條例之探討 (2006年8月，頁11-18)

顏秋來，政務人員三法之再檢視 (公務人員月刊：2006年8月，頁2-4)

王文忠，政務人員法律規範之探討 (考銓季刊：2006年1月，頁98-132)

江銀世，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案簡介 (考銓季刊：2006年1月，頁80-97)

蔡良文，論我國政務人員法制之建構與運作 (考銓季刊：2006年1月，頁20-42)

蔡良文，從績效管理論奉給與福利政策 (人事月刊：2010年5月，頁15-29)

黃一峰 公務人員績效考核指標之探討 (公務人員月刊：2009年8月，頁16-28)

劉昊洲 公務人員俸給法之探討 (公務人員月刊：2009年1月，頁29-38)

洪國平 公務人員俸給法制相關議題之探討 (國家菁英：2008年12月，頁185-206)

郭倩茜，OECD 實施績效俸給制度之經驗 - 下- (公務人員月刊：2006年10月，頁41-47)

郭倩茜，OECD 實施績效俸給制度之經驗 - 上- (公務人員月刊：2006年9月，頁21-24)

黃淑芬，公務人員績效考核與俸給制度連結之建議 (公務人員月刊：2006年9月，頁2-4)

鄭兆元，德國公務人員俸給結構及績效俸給實施情形簡介 (公務人員月刊：2006年9月，頁12-20)

林奕銘，臺灣公部門實施績效俸給制度的反思--考績與俸給制度之審視與建議 (政策研究學報：2006年6月，頁211-234)

洪國平，建構我國公務人員績效俸給制度問題分析 (公務人員月刊：2005年6月，頁10-18)

蔡敏廣，公務人員考績法修正草案研修簡介 (公務人員月刊：2010年5月，

頁 4-15)

張四明，公務人員考績制度改革評議（人事行政：2010 年 4 月，頁 27-35）

歐育誠，公務人員考績制度的系統思考（公務人員月刊：2009 年 8 月，頁 1-6）

劉昊洲，公務人員考績法之探討（公務人員月刊：2009 年 8 月，頁 29-38）

銓敘部銓審司，公務人員陞遷法修正草案研修簡介（公務人員月刊：2008 年 7 月，頁 17-12）

程本清，公務人員陞遷法修正案之評析（公務人員月刊：2008 年 7 月，頁 25-34）

郭倩茜，我國建構績效導向公務人員陞遷制度可行性分析--公務人員的看法（臺南科大學報：2006 年 10 月，頁 467-494）

陳昫孜，公務人員考績制度改革之分析（人事月刊：2006 年 1 月，頁 29-

37）呂育誠，公務人員績效評量結果融入陞遷制度之研究-下-（公務人員月刊：2006 年 1 月，頁 15-19）

賴富源，公務人員陞遷制度之研究-下-（公務人員月刊：2006 年 1 月，頁 20-23）

賴富源，公務人員陞遷制度之研究-上-（公務人員月刊：2005 年 12 月，頁 18-19）

強化績效導向之公務人員陞遷制度之可行性研究（銓敘部：2005 年 12 月）

呂育誠，公務人員績效評量結果融入陞遷制度之研究-上-（公務人員月刊：2005 年 12 月，頁 10-17）

張瓊玲，公務人員考績制度之功能發揮與檢討展望（考銓季刊：2005 年 7 月，頁 122-134）

施華恩，我國公務人員保險及退休制度晚近變革之介紹（人事月刊：2009 年 12 月，頁 51-56）

劉昊洲，從公務人員退休法修正草案論退休政策方向的調整（人事行政：2009 年 7 月）

自願退休公務人員月退休金起支年齡延後方案 - 下-（公務人員月刊：2006 年 5 月，頁 35-39）

自願退休公務人員月退休金起支年齡延後方案 - 上-（公務人員月刊：2006 年 4 月，頁 13-17）

呂明泰，公務人員退休所得合理化改革方案中幾個受關注問題的剖析（公務人員月刊：2006 年 2 月，頁 18-31）

呂明泰，公務人員退休法修正草案簡介（公務人員月刊：2006 年 4 月，頁 6-12）

周麗芳，公務人員退休制度實施展期年金之可行性探討（銓敘部委託研究：2001 年）

周麗芳，跨越世代——正視公務人員退休所合理化（公務人員月刊：2006年2月，頁1-2）

邵靄如，公務人員退休制度改革的意義與方向（考銓月刊：2007年4月，頁91-103）

推動公務人員退休所得合理化改革方案之理由與研議情形（公務人員月刊：2006年2月，頁3-9）

許濱松，公務人員退休制度之改革已刻不容緩（公務人員月刊：2005年12月，頁1-3）

許濱松，當前公務人員退休制度之問題及其改革（考銓月刊：2007年4月，頁19-36）

陳清添，公務人員退休制度之檢討與改革（公務人員月刊：2005年5月，頁10-17）

王文忠，公務人員退休制度改革之探討（考銓月刊：2007年4月，頁131-159）

王正，公務人員退撫制度改採確定提撥制可行性之研究（銓敘部委託研究：1999年）

王儷玲等，公務人員退休制度部分改採儲金制度設計與成本分析研究（銓敘部委託研究：2005年）

吳容明，從公務人員退休相關數據談退休制度改革（研習論壇：2006年6月，頁1-19）

新進公務人員退休制度採行完全確定提撥之可行性研究（銓敘部委託研究：2007年）

確定提撥制度退休金轉換年金保險設計之研究（銓敘部委託研究：2006年）

蔡良文，公務人員退休制度之改革（考銓月刊：2007年4月，頁37-71）

從協商權的角度論——公務人員協會的發展空間與限制（公務人員月刊：2003年7月，頁11-17）

黃朝盟，擴大公務人員協會協商權之探討（公務人員月刊：2005年10月，頁4-12）

董蘭英，公務員行使勞動三權之分析——以英法德三國為例（空大行政學報：2006年3月，頁23-5）

劉昊洲，公務人員協會法之探討（研習論壇：2006年4月，頁18-32）

劉昊洲，公務人員協會法制實施現況與未來展望（立法院院聞：2006年2月，頁78-89）

蔡佩珊，從績效管理觀點淺談我國公務人員績效獎金制度（研習論壇，2005年10月，頁26-32）

陳炫妙，我國公務人員保障制度之研究（人事行政：2006年7月，頁3-14）

游宗憲，從利益迴避制度談我國公共服務倫理（人事月刊：2005年4月，頁

52-62)

99年公務人員行政中立法宣導種子師資培訓專班研習資料（公務人員保障暨培訓委員會：2010年5月31日）

周秋玲，公務人員行政中立法施行細則簡介（人事行政：2010年1月，頁30-35）

蔡良文，公務人員核心價值與行政倫理（考銓季刊：2006年7月，頁16-43）

蔡良文，行政中立學理與法制（考銓季刊：2003年10月，頁12-47）

蔡良文，論公務人員行政倫理理論與實踐（人事行政：2005年7月，頁3-21）

公務人員保障暨培訓委員會審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料（公務人員月刊：2010年4月，頁48-52）

林全發，我國公務員保障法申訴制度之研究（文官制度季刊：2010年1月，頁73-98）

陳炫妙，我國公務人員保障制度之研究（人事行政：2006年7月）

特審司 司法人員人事條例修正草案簡介（公務人員月刊：2009年7月，頁6-12）
蔡新毅，法官任用制度之變革——以法官法草案之評述為中心（司法周刊：2006年11月，頁2-3）

陳惠馨，透明度與司法人員考選制度之興革（國家菁英：，2005年6月，頁33-54）

初探現行司法人員任用法制相關問題 -下-（公務人員月刊：，2006年4月，頁33-41）

蔡新毅，司法院版法官法草案評介 -下-（公務人員月刊：2006年4月，頁42-47）

初探現行司法人員任用法制相關問題 -上-（公務人員月刊：，2006年3月，頁5-12）

蔡新毅，司法院版法官法草案評介 -上-（公務人員月刊：2006年3月，頁13-19）

林大鈞，少子高齡社會應有公務人力資源管理措施初探（人事月刊：2010年4月，頁61-67）

陳昭欽，少子化趨勢下公務人力資源管理因應之道初探（人事行政：2009年1月，頁9-18）

公務人員人事制度因應人口老化、少子化趨勢之變革芻議（公務人員月刊：2006年10月，頁5-10）

	<p>呂明泰，我國退休制度因應人口結構變化應有的變革（公務人員月刊：2006年10月，頁23-35）</p> <p>孫德雄，我國人口年齡結構發展驅勢及其因應之道（公務人員月刊：2006年10月，頁11-22）</p> <p>藍夏瑩，公務人員人事制度因應人口老化、少子化趨勢之變革芻議（公務人員月刊：2006年10月，頁5-10）</p> <p>陳清添，因應人口老化--公務人員退休制度改革方案芻議（公務人員月刊：2005年2月，頁4-13）</p>			
評量方式	No.	項目	百分比(%)	說明
	1	平時討論	50	
	2	學期報告成績	50	
	3			
	4			
週次	單元主題（視選修學生數與討論情形彈性調整）			
第1週	<p>公務人員人事管理制度</p> <p>參考書目：考試院，文官制度興革規劃方案（考試院：2010年4月）</p> <p>蔡良文，從政府再造四法論績效管理之時代性（人事行政：2010年4月，頁8-18）</p> <p>朱武獻，人事行政法制論文集（三民：2007年5月）</p> <p>中央行政機關組織改造對我國人事一元化管理之影響 -下-（公務人員月刊：2006年12月）</p> <p>中央行政機關組織改造對我國人事一元化管理之影響 -上-（公務人員月刊：2006年11月）</p> <p>蔡良文，政府改造與談性用人政策（考銓季刊：2006年4月，頁28-63）</p> <p>陳金貴等，配合政府組織再造，人事、主計、政風人員管理制度如何因應之研究（銓敘部委託研究：2005年）</p> <p>江大樹，政府改造對公務人力教考訓用配合制度之影響（國家菁英：2005年3月）</p>			
第2週	<p>我國公務人員的考用制度</p> <p>參考書目：劉昊洲，公務人員訓練進修法之探討（公務人員月刊：2009年10月，頁33-41）</p> <p>劉昊州，公務人員任用法之探討（人事行政：2008年10月，頁17-30）</p> <p>沈昆興，公務人員教考訓用配合制度之析探（國家菁英：2006年12月）</p> <p>陳志瑋等，公務人員考試錄取人員訓練制度改進之研究（國家菁英：2005年3月）</p>			

	江大樹，政府改造對公務人力教考訓用配合制度之影響（國家菁英：2005年3月）
第3週	<p>彈性用人制度－聘用人員人事制度之整建</p> <p>參考書目：蔡良文，論聘用人員人事條例之關鍵性議題（公務人員月刊：2009年9月，頁1-4）</p> <p>陳金貴，聘用人員人事條例草案之析論（公務人員月刊：2009年9月，頁13-21）</p> <p>柯三吉，考試院擬定之「聘用人員人事條例」草案對現行公務人員體制影響之研究（文官制度季刊：2009年4月，頁91-118）</p> <p>呂育誠，聘用人員人事條例草案評析與配套措施建議 -下-（公務人員月刊2006年6月）</p> <p>呂育誠，聘用人員人事條例草案評析與配套措施建議 -上-（公務人員月刊2006年5月）</p> <p>劉昊洲，聘用人員人事條例草案之探討(下)（公務人員月刊：2007年5月，頁43-48）</p> <p>劉昊洲，聘用人員人事條例草案之探討(上)（公務人員月刊：2007年4月，頁21-32）</p>
第4週	<p>政務人員法制之建立</p> <p>參考書目：蔡良文，論政務人員法制建構與運作取向（公務人員月刊：2009年4月，頁1-3）</p> <p>呂育誠，政務人員行為管理制度定位與配套考量之研究（公務人員月刊：2009年4月，頁26-37）</p> <p>董廷璽，政務人員制度法制化芻議--行政／政治價值頻譜之探討 -下-（人事月刊：2006年11月）</p> <p>董廷璽，政務人員制度法制化芻議--行政／政治價值頻譜之探討 -上-（人事月刊：2006年10月）</p> <p>彭國華，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案芻介 -下-（公務人員月刊：2006年9月）</p> <p>彭國華，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案芻介 -上-（公務人員月刊：2006年8月）</p> <p>江銀世，政務人員法草案及政務人員俸給條例草案簡介（考銓季刊：2006年1月）</p> <p>王文忠，政務人員法律規範之探討（考銓季刊：2006年1月）</p>
第5週	<p>績效管理制度－聯結公務人員俸給制度</p> <p>參考書目：蔡良文，從績效管理論奉給與福利政策（人事月刊：2010年5月，頁15-29）</p> <p>黃一峰 公務人員績效考核指標之探討（公務人員月刊：2009年8月，頁16-28）</p>

	<p>劉昊洲 公務人員俸給法之探討（公務人員月刊：2009年1月，頁29-38）</p> <p>洪國平 公務人員俸給法制相關議題之探討（國家菁英：2008年12月，頁185-206）</p> <p>林奕銘，臺灣公部門實施績效俸給制度的反思--考績與俸給制度之審視與建議（政策研究學報：2006年6月）</p> <p>郭倩茜，OECD實施績效俸給制度之經驗 -下-（公務人員月刊：2006年10月）</p> <p>郭倩茜，OECD實施績效俸給制度之經驗 -上-（公務人員月刊：2006年9月）</p> <p>陳昫孜，公務人員考績制度改革之分析（人事月刊：2006年1月）</p> <p>黃淑芬，公務人員績效考核與俸給制度連結之建議（公務人員月刊：2006年9月）</p> <p>鄭兆元，德國公務人員俸給結構及績效俸給實施情形簡介（公務人員月刊：2006年9月）</p> <p>洪國平，建構我國公務人員績效俸給制度問題分析（公務人員月刊：2005年6月）</p>
第6週	<p>績效管理制度—聯結公務人員考績及陞遷制度</p> <p>參考書目：蔡敏廣，公務人員考績法修正草案研修簡介（公務人員月刊：2010年5月，頁4-15）</p> <p>張四明，公務人員考績制度改革評議（人事行政：2010年4月，頁27-35）</p> <p>歐育誠，公務人員考績制度的系統思考（公務人員月刊：2009年8月，頁1-6）</p> <p>劉昊洲，公務人員考績法之探討（公務人員月刊：2009年8月，頁29-38）</p> <p>賴富源，公務人員陞遷制度之研究-下-（公務人員月刊：2006年1月，頁20-23）</p> <p>呂育誠，公務人員績效評量結果融入陞遷制度之研究-下-（公務人員月刊：2006年1月）</p> <p>呂育誠，公務人員績效評量結果融入陞遷制度之研究-上-（公務人員月刊：2005年12月）</p> <p>賴富源，公務人員陞遷制度之研究-上-（公務人員月刊：2005年12月）</p>
第7週	<p>公務人員退撫制度改革—公務人員退休所得合理化方案暨八五制</p> <p>參考書目：施華恩，我國公務人員保險及退休制度晚近變革之介紹（人事月刊：2009年12月，頁51-56）</p> <p>劉昊洲，從公務人員退休法修正草案論退休政策方向的調整（人事行政：2009年7月）</p>

	<p>自願退休公務人員月退休金起支年齡延後方案 -下- (公務人員月刊：2006年5月)</p> <p>自願退休公務人員月退休金起支年齡延後方案 -上- (公務人員月刊：2006年4月)</p> <p>呂明泰，公務人員退休法修正草案簡介 (公務人員月刊：2006年4月)</p> <p>呂明泰，公務人員退休所得合理化改革方案中幾個受關注問題的剖析 (公務人員月刊：2006年2月)</p>
第8週	<p>公務人員退撫制度改革-第3代制度</p> <p>參考書目：新進公務人員退休制度採行完全確定提撥之可行性研究 (銓敘部委託研究：2007年)</p> <p>蔡良文，公務人員退休制度之改革 (考銓月刊：2007年4月)</p> <p>吳容明，從公務人員退休相關數據談退休制度改革 (研習論壇：2006年6月)</p> <p>確定提撥制度退休金轉換年金保險設計之研究 (銓敘部委託研究：2006年)</p> <p>王儷玲等，公務人員退休制度部分改採儲金制度設計與成本分析研究 (銓敘部委託研究：2005年)</p>
第9週	<p>公務人員勞動三權</p> <p>參考書目：劉昊洲，公務人員協會法之探討 (研習論壇：2006年4月)</p> <p>劉昊洲，公務人員協會法制實施現況與未來展望 (立法院院聞：2006年2月)</p>
第10週	<p>公務倫理與行政中立</p> <p>參考書目：99年公務人員行政中立法宣導種子師資培訓專班研習資料 (公務人員保障暨培訓委員會：2010年5月31日)</p> <p>周秋玲，公務人員行政中立法施行細則簡介 (人事行政：2010年1月，頁30-35)</p> <p>蔡良文，公務人員核心價值與行政倫理 (考銓季刊：2006年7月)</p> <p>游宗憲，從利益迴避制度談我國公共服務倫理 (人事月刊：2005年4月)</p> <p>蔡良文，論公務人員行政倫理理論與實踐 (人事行政：2005年7月)</p> <p>蔡良文，行政中立學理與法制 (考銓季刊：2003年10月)</p>
第11週	<p>公務人員權利保障制度</p> <p>參考書目：公務人員保障暨培訓委員會審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料 (公務人員月刊：2010年4月，頁48-52)</p> <p>林全發，我國公務員保障法申訴制度之研究 (文官制度季刊：</p>

	2010年1月，頁73-98)
第12週	<p>司法人員人事制度之改革</p> <p>參考書目：特審司 司法人員人事條例修正草案簡介（公務人員月刊：2009年7月，頁6-12）</p> <p>蔡新毅，司法院版法官法草案評介-下-（公務人員月刊：2006年4月）</p> <p>蔡新毅，司法院版法官法草案評介-上-（公務人員月刊：2006年3月）</p> <p>初探現行司法人員任用法制相關問題 - 下-（公務人員月刊：，2006年4月）</p> <p>初探現行司法人員任用法制相關問題 - 上-（公務人員月刊：2006年3月）</p>
第13週	<p>人事法制與人口結構</p> <p>參考書目：林大鈞，少子高齡社會應有公務人力資源管理措施初探（人事月刊：2010年4月，頁61-67）</p> <p>陳昭欽，少子化趨勢下公務人力資源管理因應之道初探（人事行政：2009年1月，頁9-18）</p> <p>藍夏瑩，公務人員人事制度因應人口老化、少子化趨勢之變革芻議（公務人員月刊：2006年10月）</p> <p>公務人員人事制度因應人口老化、少子化趨勢之變革芻議（公務人員月刊：2006年10月）</p> <p>呂明泰，我國退休制度因應人口結構變化應有的變革（公務人員月刊：2006年10月）</p> <p>孫德雄，我國人口年齡結構發展驅勢及其因應之道（公務人員月刊：2006年10月）</p> <p>陳清添，因應人口老化--公務人員退休制度改革方案芻議（公務人員月刊：2005年2月）</p>
第14週	本週起學生進行學期報告，並隨後舉行討論，由教師就學生報告中若干爭議性或具獨特見解議題進行解析，並抽測學生理解程度。
第15週	學期報告
第16週	學期報告
第17週	學期報告
第18週	學期報告